



# TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

2025/3. DÖNEM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI  
MUHASEBECİLİK VE MALİ MÜŞAVİRLİK MESLEK HUKUKU SINAVI SORULARI  
15 Kasım 2025 - Cumartesi 11.30-13.00

- Uyarı!** [1] Cevaplama öncesi, sorularda eksik sayfa ya da basım hatası bulunup bulunmadığını kontrol ediniz ve gerektiğinde sınav görevlilerine başvurunuz.  
[2] Cevap kağıdı üzerine, “not talep eden ifadeler” veya “cevap dışında herhangi bir şey” yazılması yasaktır. Ayrıca, ilgili bölüm dışında cevap kağıdının herhangi bir yerine ad, soyad, rumuz, işaret, numara, vb. yazılamaz. Bu uyarılara aykırı davranan adayların kağıtları değerlendirme dışı bırakılacaktır.  
[3] Sınav soruları 11/11/2025 tarihli mer’i mevzuata göre hazırlanmıştır.

**SORU 1:** Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin Mesleki Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkeler Hakkında Yönetmelik’in Ek-1’inde yer alan etik ilkeler uyarınca, bağımsız çalışan meslek mensubu için kişisel çıkar tehdidi yaratabilecek durumlara verilebilecek örneklerden beş tanesini sayınız. (30 puan)

**SORU 2:** Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik’e göre meslekle ve meslek onuru ile bağdaşmayan halleri sayınız. (25 puan)

**SORU 3:** 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu’na göre, Odaların gelirlerini sayınız. (25 puan)

**SORU 4:** Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin Yönetmeliği’ne göre, Oda Disiplin Kurulu kararlarına karşı ilgililerin ne kadar süre içinde, ne şekilde ve nereye itiraz edebileceklerini yazınız. (20 puan)



# TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

## MUHASEBECİLİK VE MALİ MÜŞAVİRLİK MESLEK HUKUKU SINAVI KOMİSYONU CEVAPLARI

**Cevap 1:** Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin Mesleki Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkeler Hakkında Yönetmelik'in Ek-1 21. maddesinde, bağımsız çalışan meslek mensubu için kişisel çıkar tehdidi yaratabilecek durumlara verilebilecek örnekler şu şekilde sayılmıştır:

- Müşterisinden finansal çıkarı olması veya müşteri ile ortak bir finansal çıkarı paylaşması
- Tek bir müşteriden alınacak toplam ücrete aşırı bağlılık
- Müşteri ile yakın iş ilişkisi kurmak
- Müşteriyi kaybetme olasılığını dikkate alma
- Müşteri tarafından istihdam edilme olasılığı
- Güvence sağlama sözleşmesi ile ilgili şarta bağlı ücretler
- Güvence sağlama müşterisinden veya yöneticilerden borç alınması ya da güvence sağlama müşterisine/yöneticilerine borç verilmesi

**Cevap 2:** Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 42. maddesine göre meslek mensuplarının aşağıda belirtilen davranışlarda bulunmaları meslekle ve meslek onuruyla bağdaşmayan hallerden sayılır:

- Yanında çalıştırdığı kişilere karşı uygunsuz davranışlarda bulunmak
- Aşırı içki ve kumar düşkünlüğü ile tanınmak
- İlgili mevzuat gereğince meslektaşlarına, müşterilerine ve kanunlara göre bilgi vermek zorunda olduğu kişi ve kuruluşlara bilgi vermemek veya kasten yanıltıcı bilgi vermek
- Kanunlara göre yapılması yasak olan işlerden herhangi birini yapmak
- Meslekî etik ve meslekî bağımsızlık kurallarını ihlal etmek

**Cevap 3:** 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'nun 16. maddesine göre Odaların gelirleri şunlardır:

- Odaya giriş ücreti
- Yıllık üye aidatları
- Yardım ve bağışlar
- Mesleki eğitime yönelik kurs ve staj ücretleri ile diğer çeşitli gelirler.



# TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

**Cevap 4:** Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin

Yönetmeliği'nin 28. maddesine göre, Oda disiplin kurulunun kararlarına karşı ilgililer

- bildirim tarihinden itibaren 30 gün içinde
- ilgili oda aracılığı ile veya doğrudan
- Birlik Disiplin Kuruluna itiraz edebilirler.