



# TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

2025/3. DÖNEM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI

## HUKUK SINAVI SORULARI

15 Kasım 2025 - Cumartesi 17.00-18.30

- Uyarı** [1] Cevaplama öncesi, sorularda eksik sayfa ya da basım hatası bulunup bulunmadığını kontrol ediniz ve gerektiğinde sınav görevlilerine başvurunuz.  
[2] Cevap kağıdı üzerine, “not talep eden ifadeler” veya “cevap dışında herhangi bir şey” yazılması yasaktır. Ayrıca, ilgili bölüm dışında cevap kağıdının herhangi bir yerine ad, soyad, rumuz, işaret, numara, vb. yazılamaz. Bu uyarılara aykırı davranan adayların kağıtları değerlendirme dışı bırakılacaktır.  
[3] Sınav soruları 11/11/2025 Tarihli mer’i mevzuata göre hazırlanmıştır.

### Sorular

- Soru 1.** TTK Madde 2’de ticari örf ve adete ilişkin hükümler belirlenmiştir. Buna göre;  
a) Teamülün, mahkemenin yargısına esas olabilmesinin şartı nedir?  
b) Bir bölgeye veya bir ticaret dalına özgü ticari örf ve âdetler ile genel olanlar arasında bir uyumsuzluk var ise hangisi üstün tutulur?  
c) İlgililer aynı bölgede değilse ve kanunda veya sözleşmede aksi öngörülmedikçe neredeki ticari örf ve âdet uygulanır?  
d) Ticari örf ve âdet, tacir sıfatını haiz bulunmayanlar hakkında hangi şartla uygulanır?  
(20 Puan)

**Soru 2.** Tacir olmanın özel hükümlerini TTK Madde 19 kapsamında, açıklama yapmaksızın, maddeler halinde yazınız. (25 Puan)

- Soru 3.** Borçlar Kanununa göre,  
a) Genel olarak, zaman aşımı ne zaman başlar? (5 Puan)  
b) Zamanaşımı süresi ne zaman başlar ve zaman aşımı ne zaman gerçekleşmiş olur? (10 Puan)  
c) Zamanaşımı hangi hallerde kesilir? (20 Puan)

**Soru 4.** İş sözleşmesinin feshindeki usul nedir? İş Kanunu kapsamında cevaplayınız. (20 Puan)

## Sınav Komisyonu Cevapları

1.

- a) Kanunda aksine bir hüküm yoksa, ticari örf ve âdet olarak kabul edildiği belirlenmedikçe, teamül, mahkemenin yargısına esas olamaz.
- b) Bir bölgeye veya bir ticaret dalına özgü ticari örf ve âdetler üstün tutulur.
- c) İfa yerindeki ticari örf ve âdet uygulanır.
- d) Ancak onlar tarafından bilindiği veya bilinmesi gerektiği takdirde uygulanır.

**(Toplam 20 Puan)**

2. Tacir olmanın özel hükümleri Türk Ticaret Kanunu'nun 19, 20, 21, 22 ve 23' üncü maddelerinde (Madde 19: Ticari iş karinesi, Madde 20: Ücret isteme hakkı, Madde 21: Fatura ve teyit mektubu, Madde 22: Ücret ve sözleşme cezasının indirilmesi, Madde 23: Ticari satış ve mal değişimi) düzenlenmiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 19' uncu maddesinde Ticari iş karinesi;

- (1) Bir tacirin borçlarının ticari olması asıldır. Ancak, gerçek kişi olan bir tacir, işlemi yaptığı anda bunun ticari işletmesiyle ilgili olmadığını diğer tarafa açıkça bildirdiği veya işin ticari sayılmasına durum elverişli olmadığı takdirde borç adi sayılır.
- (2) Taraflardan yalnız biri için ticari iş niteliğinde olan sözleşmeler, Kanunda aksine hüküm bulunmadıkça, diğeri için de ticari iş sayılır.

şeklinde düzenlenmiştir.

NOT: Cevapların değerlendirilmesinde sadece Madde 19 Ticari iş karinesini yazmış olana tam puan verildiği gibi yukarıdaki açıklamaları yazmış olanlara da tam puan verilmiştir.

**(Toplam 25 Puan)**

3.

- a) Zamanaşımı, alacağın muaccel olmasıyla işlemeye başlar. (5 Puan)
- b) Süreler hesaplanırken zamanaşımının başladığı gün sayılmaz ve zamanaşımı ancak sürenin son günü de hak kullanılmaksızın geçince gerçekleşmiş olur. (10 Puan)
- c) Aşağıdaki durumlarda zamanaşımı kesilir: (20 Puan)

1. Borçlu borcu ikrar etmişse, özellikle faiz ödemiş veya kısmen ifada bulunmuşsa ya da rehin vermiş veya kefil göstermişse.

2. Alacaklı, dava veya def'i yoluyla mahkemeye veya hakeme başvurmuşsa, icra takibinde bulunmuşsa ya da iflas masasına başvurmuşsa.

**(Toplam 35 Puan)**

4. İşveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır. Hakkındaki iddialara karşı savunmasını almadan bir işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi, o işçinin davranışı veya verimi ile ilgili nedenlerle feshedilemez. Ancak, işverenin 25 inci maddenin (II) numaralı bendi şartlarına uygun fesih hakkı saklıdır.

**(Toplam 20 Puan)**