

2013 / 1. DÖNEM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI
MUHASEBECİLİK VE MALİ MÜŞAVİRLİK MESLEK HUKUKU SINAVI
SORULARI

16 Mart 2013 - Cumartesi 11.30-13.00

SORU 1:

3568 sayılı meslek yasamız staj yönetmeliği gereğince **SMMM. adaylarının;**

- **Staja başlama zamanları,**
- **Staj süresinin ne kadar olduğu ve nasıl sürdürüldüğü,**
- **Stajın iptalinin hangi hallerde olduğu,**
- **Staj uygulamasının da esas olanın ne olduğu,**

Hakkında kısaca bilgi veriniz.

SORU 2:

3568 sayılı meslek yasamıza göre;

- **İlçeler de Meslek odaları kurulabilmesi için hangi şartlar gereklidir.**
- **Kurulan bu odaların adlandırılmaları ve tüzel kişilik kazanmaları nasıl olmaktadır. Kısaca bilgi veriniz.**

SORU 3: 3568 sayılı meslek yasamız çalışma usul ve esasları yönetmeliğince düzenlenmiş bulunan; **“meslek mensuplarının müşterilerden gelen işlerin kabulü veya reddi ”** ile ilgili uygulama esasları hakkında kısaca bilgi veriniz.

SORU 4: 3568 sayılı meslek yasamızın, YMM. lerin tasdik edecekleri belgeler, tasdik konuları, tasdike ilişkin usul ve esaslar hakkında ki yönetmelikte düzenlenmiş bulunan; **“YMM. lerin sözleşme yaptıkları ilgililer nezdindeki yetkileri nelerdir.”** Kısaca bilgi veriniz.

SORU 5: 3568 sayılı meslek yasamızın Disiplin Yönetmeliğince düzenlenmiş bulunan; meslek mensupları hakkında yapılacak koğuşturma **‘da, zamanaşımı ne zaman başlar ve süresi ne kadardır. Bu zamanaşımı hangi halde işlemez.** Kısaca bilgi veriniz.

NOT: Her sorunun cevabı yirmişişer puandır.

Verilen cevaplar kısa ve öz olmalı, soruların dışına taşmamalıdır. Başarılar dileriz.

CEVAPLAR

CEVAP 1:

3568 sayılı meslek yasamız staj yönetmeliği gereğince SMMM. adaylarının;

Staja başlama zamanları,

Staja her yılın Mayıs, Eylül ve Ocak aylarında başlanır

Staj süresinin ne kadar olduğu,

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir adayları için staj süresi 3 yıldır

Staj Süresinin Nasıl Sürdürüldüğü

Staj, mücbir sebepler ve yurt dışı eğitim ile yurt dışı çalışma dışında kesintisiz olarak yapılır.

Aday meslek mensupları, mücbir sebeplerin ortadan kalktığı andan itibaren 15 gün içerisinde kayıtlı olduğu TESMER Şubesi veya Odaya mücbir sebepleri gösteren belgelerle birlikte durumu yazılı olarak bildirir.

Yurt dışı eğitim ve yurt dışı çalışma öncesinde TESMER'e yazılı olarak başvuru yapılması ve izin alınması gerekir. TESMER, başvuru üzerine yapılacak değerlendirme sonrası yurt dışı eğitim ya da yurt dışı çalışma için izin verebilir.

Mücbir sebepler ve yurt dışı eğitim ile yurt dışı çalışmadan dolayı eksik kalan staj süresi TESMER Şubesi Yönetim Kurulu kararı ile tamamlanır.

Mücbir sebepler, stajın fiilen yapılmasına engel olacak derecede ağır kaza, ağır hastalık ve tutukluluk hali ile yangın, yer sarsıntısı, su basması gibi afetler ve kişinin iradesi dışında meydana gelen durumlar veya askerlik gibi hallerdir.

Stajın iptalinin hangi hallerde olduğu,

- 1) Aday Meslek Mensubu Olma Şartlarını taşımadığı anlaşılanlar,**
- 2) Adaylar, stajın başladığı tarihten itibaren, staj süresince zorunlu eğitime tabi tutulurlar. Zorunlu eğitime katılmayan adayların stajı iptal edilir**
- 3) Staja Başvuru anında verilen belgeleri doğru olmayanlar veya bu belgelerinde tahrifat yapıldığı anlaşılanlar,**
- 4) Stajın Yapılması ve Yöntemi Esasına Uymayanların** Staja her yılın Mayıs, Eylül ve Ocak aylarında başlanır. Staj kesintisiz yapılır. Yapılan denetlemelerde 1 yılda 3 defa mücbir sebep olmaksızın staj mahallinde bulunmayanların stajı iptal edilir.
- 5) Adayların staj ara dönem ve bitirme değerlendirmelerinde başarılı sayılmaları için 100 üzerinden en az 60 puan almaları gerekir. İlk değerlendirme başarısız olan adaylara izleyen bir yılda 3 staj ara dönem ve bitirme değerlendirmesine katılma hakkı tanınır. Bu değerlendirmelerde de başarısız olanlar ile bu haktan yararlanmayanlar staj şartını yerine getirmemiş sayılır.**
- 6) Meslekle Bağdaşmayan İşleri Yapanların Stajı İptal Edilir.** Kanunda belirtilen meslek ve meslek onuru ile bağdaşmayacak işler; aday meslek mensupları için de geçerlidir. Ayrıca; aday meslek mensupları, yanında staj yaptıkları

kişilerin dışındaki meslek mensupları nam ve hesabına çalışamazlar; kendi nam ve hesaplarına da, meslek mensuplarının yapabilecekleri işleri yapamazlar.

Staj uygulamasın da esas olanın ne olduğu,

a) Stajın amacı, mesleki disiplin, bilgi, deneyim ve yeterliliğe sahip meslek mensubu yetiştirmektir.

b) Aday meslek mensuplarının kendilerini yetiştirmelerine imkan sağlayacak ve yanında veya gözetim ve denetiminde staj yapılan meslek mensubunun mesleki faaliyetlerini aksatmayacak bir staj uygulaması esastır.

c) Staja giriş sınavını kazananların stajı tamamlayabilmesi için, TESMER tarafından düzenlenen eğitim programlarını tamamlayıp eğitim programı sonunda yapılacak sınavlarda başarılı olması ve staja ilişkin meslek mensubunca düzenlenecek tezkiyelerde olumlu değerlendirme almış olması şarttır.

d) Tezkiye olumlu değerlendirme ölçütü, 100 üzerinden yapılacak değerlendirmede 80 ve üzeri notu ifade eder.

e) Staj TESMER tarafından hazırlanan program çerçevesinde fiilen tamamlanır.

Kaynak: Aktif Akademi Eğitim Merkezi SMMM Yeterlilik Kitabı Sayfa:77,78,79

CEVAP 2:

3568 sayılı meslek yasamıza göre;

• **İlçeler de Meslek odaları kurulabilmesi için hangi şartlar gereklidir.**

İlçelerde (Büyükşehir belediyesi sınırları içindeki ilçeler hariç) bir oda kurulur.

İlçelerde oda kurulabilmesi için o ilçedeki en az 100 meslek mensubunun yazılı başvurusu aranır.

• **Odaların adlandırılmaları ve tüzel kişilik kazanmaları nasıl olmaktadır.**

Ayrı ayrı kurulan serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirler odaları, bulundukları ilin veya ilçenin adıyla anılır

Odalar, kuruluşlarını Birlik Yönetim Kurulu aracılığıyla Maliye Bakanlığına bildirmekle tüzelkişilik kazanırlar.

Kaynak: Aktif Akademi Eğitim Merkezi SMMM Yeterlilik Kitabı Sayfa:5

CEVAP 3:

3568 sayılı meslek yasamız çalışıma usul ve esasları yönetmeliğince düzenlenmiş bulunan; **“meslek mensuplarının müşterilerden gelen işlerin kabulü veya reddi**

Meslek mensubu, gerek duyması hâlinde, kendisine gelen müşterinin kim olduğunu önceki meslek mensubundan sorup öğrenerek, gerekli görüşmeleri yaptıktan sonra işi kabul eder.

Meslek mensupları getirilen iş teklifini gerekçe göstermeden reddedebilirler, red kararı iş sahibine gecikmeden bildirilir.

İki meslek mensubu tarafından reddedilen iş sahibi ilgili odaya müracaat eder. Oda kendisine meslek mensubu belirler.

Staj ve sınav sürecini tamamlayarak, mesleği yapmaya hak kazanan meslek mensupları, meslek ruhsatlarını aldığı tarihten itibaren iki yıl geçmedikçe, staj yaptıkları meslek mensuplarının rızası olmadan onların müşterilerine hizmet veremezler.

İş kabulü ve reddi ile ilgili uygulama esasları, Birlik tarafından bir mecburi meslek kararı ile belirlenir.

Kaynak: Aktif Akademi Eğitim Merkezi SMMM Yeterlilik Kitabı Sayfa:24

CEVAP 4: 3568 sayılı meslek yasamızın, YMM. lerin tasdik edecekleri belgeler, tasdik konuları, tasdike ilişkin usul ve esaslar hakkında ki yönetmelikte düzenlenmiş bulunan; **“YMM. lerin sözleşme yaptıkları ilgililer nezdindeki yetkileri:**

- a) Tasdik konularıyla ilgili tüm defter, kayıt ve belgeleri gizli olsalar dahi incelemek,
- b) Tasdik işlemini ilgilendiren tüm bilgileri yöneticilerinden, iç denetçilerden ve diğer ilgililerden istemek,
- c) Şirketlerin Yönetim Kurulu ve Genel Kurul toplantılarına katılmak ve bu toplantılarda istenildiği takdirde tasdik faaliyetini ve sonuçlarını ilgilendiren konularda açıklamalarda bulunmak, ile yetkili kılmış sayılırlar.

Kamu idare ve müesseseleri, yeminli mali müşavirlerin tasdik konusu ile sınırlı olmak üzere isteyeceği bilgileri vermekle yükümlüdürler.

Yeminli mali müşavirler, vergi incelemelerinde tarhiyat öncesi ve sonrası uzlaşmalarda vergi yargısında; mükellefle veya vergi sorumlusu ile beraber hazır bulunabilirler ve açıklamalar yapabilirler.

Kaynak: Aktif Akademi Eğitim Merkezi SMMM Yeterlilik Kitabı Sayfa:27

CEVAP 5: 3568 sayılı meslek yasamızın Disiplin Yönetmeliğince düzenlenmiş bulunan; meslek mensupları hakkında **yapılacak koğuşurma ‘da, zamanaşımı** Disiplin cezasını gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren **başlar zaman aşımı süresi 5 yıldır.** Disiplin cezasını gerektiren eylem, aynı zamanda suç teşkil ediyorsa ve bu suç için Kanun daha uzun bir zamanaşımı süresi öngörmüşse, bu zamanaşımı süresi uygulanır. **Zamanaşımı** Şikâyet dilekçesinin Oda kayıtlarına girdiği tarihten itibaren zamanaşımı durur. İşlemez.

Kaynak: Aktif Akademi Eğitim Merkezi SMMM Yeterlilik Kitabı Sayfa:48