

**2016/3. DÖNEM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI**

**MESLEK HUKUKU**

**SINAVI SORULARI**

**3 ARALIK 2016 CUMARTESİ**

**SORU 1:** 3568 Sayılı Kanun Uyarınca çıkarılan Mali müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin çalışma usul ve esasları hakkındaki yönetmelik gereğince meslek mensuplarınca sözleşme yapılmasının zorunlu olduğu çalışma konuları nelerdir? Kısaca bilgi veriniz.

**SORU 2:** 3568 Sayılı Kanuna göre göre meslek mensuplarına verilebilecek disiplin cezaları nelerdir? Kısaca belirtiniz?

**SORU 3:** 3568 Sayılı Kanun Uyarınca çıkarılan Mali müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin çalışma usul ve esasları hakkındaki yönetmeliğe göre çalışanlar listesinden silinmeyi gerektiren haller nelerdir?

**SORU 4:** 3568 Sayılı Kanun Uyarınca çıkarılan Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik staj yönetmeliğine göre stajın amacını ve stajın tamamlana bilmesi için gerekli olan şartları belirtiniz.

**CEVAP 1 :** Sözleşme Yapılması zorunlu işler kanunda aşağıdaki gibi sıralanmıştır.

- a) Defter tutmak,
- b) Süreklilik arz eden müşavirlik hizmetinde,
- c) İnceleme, tahlil ve denetim yapmak ve bunlarla ilgili, rapor ve benzerlerini düzenlemek,
- d) Yeminli Mali Müşavirlerin tasdik işlemleri

**CEVAP 2 :**

**Disiplin Cezaları Şunlardır;**

Uyarma, Kınama, Geçici Meslekten Men, Meslekten Men, Yeminlilik sıfatının kaldırılmasıdır.

**a) Uyarma;** meslek mensubuna mesleğinin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

**b) Kınama;** meslek mensubuna görevinde ve davranışında kusurlu sayıldığı yazı ile bildirilmesidir. **c) Geçici olarak mesleki faaliyetten alıkoyma;** mesleki sıfatı saklı kalmak şartıyla altı aydan az, bir yıldan çok olmamak üzere mesleki faaliyetten alıkoymadır.

**d) Meslekten çıkarma;** meslek mensubunun ruhsatnamesinin geri alınarak bir daha bu mesleği icra etmesine izin verilmemesidir.

**e) Yeminli sıfatını kaldırma;** yeminli mali müşavirin yeminli sıfatının kaldırılmasıdır.

**CEVAP 3:**

**a)** Meslek mensubunun, meslekî faaliyette bulunmayacağını yazılı olarak bildirmesi veya çalışma bürosunu kapatmış olması ya da bu durumun oda tarafından tespit edilmiş olması,

**b)** Çalışma bürosunu oda bölgesi dışına nakletmiş bulunması,

**c)** Kanuna göre meslekten çıkarmayı gerektiren cezalara çarptırılması,

**d)** Meslek mensubu olmak için Kanunun aradığı şartların sonradan kaybedilmiş olması,

**e)** Ruhsatnamenin verildiği tarihte, verilmemesini gerekli kılan sebeplerin varlığının sonradan tesbit edilmiş olması.

**f)** Meslekî şirketlerin, tasfiyesine karar verildiği hâlde tasfiye işlemlerinin üç yılda tamamlanmaması veya şirketin üç yıl gayri faal durumda olduğunun tespit edilmesi hâlinde, bu şirketlere ait kayıtlar yönetim kurulu kararıyla çalışanlar listesinin şirketler bölümünden silinir.

**CEVAP 4 :**

**Stajın amacı,** mesleki disiplin, bilgi, deneyim ve yeterliliğe sahip meslek mensubu yetiştirmektir.

Staja giriş sınavını kazananların stajı tamamlayabilmesi için, **TESMER** tarafından düzenlenen eğitim programlarını tamamlayıp eğitim programı sonunda yapılacak sınavlarda başarılı olması ve staja ilişkin meslek mensubunca düzenlenecek tezkiyelerde olumlu değerlendirme almış olması şarttır.