

**2017/2. DÖNEMİ SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI
TEMEL HUKUK SINAV SORU VE CEVAPLARI**

Soru 1- Hukukun yazılı kaynakları bakımından (Toplam 30 Puan).

- Yazılı kaynaklar arasında hiyerarşi (sıralama) ne demektir?
- Yukarıdan aşağıya doğru ilk dört tanesinin hiyerarşisi nasıldır?
- Bu kaynaklardan tüzük (nizamname) çıkarma yetkisi kim ya da hangi organa aittir?

Soru 2- Türk Ticaret Kanununa göre, ticari işin tanımını yapınız ve TTK'ya göre hangi işin ticari iş sayılacağına ilişkin kıstasları sıralayınız (30 Puan).

Soru 3- Türk Borçlar Kanununa göre kira sözleşmesini tanımlayınız ve unsurlarını sıralayınız (toplam 20 Puan).

Soru 4- İş Kanununa göre, yıllık ücretli izin ilk defa ne zaman verilir ve işçilere verilecek (yer altı işlerinde çalışanlar hariç) asgari yıllık ücretli izin süreleri ne kadardır? (toplam 20 Puan).

Cevap 1

- Yazılı kaynaklar arasında bir sıralama (hiyerarşi) söz konusudur. Bu sıralamanın anlamı, hiçbir kural kendinden üstte bulunan kurala aykırı olamaz. Yani yasa Anayasaya, tüzük Anayasa ve yasaya, yönetmelik ise Anayasa, yasa ve tüzüğe aykırı olamaz.
- En üstte Anayasa olmak üzere, yukarıdan aşağı doğru yasalar, tüzükler ve yönetmelikler yer alır.
- Tüzük çıkarma yetkisi Bakanlar Kuruluna aittir.

Cevap 2

Türk Ticaret Kanununda düzenlenen bütün işler ticari iştir.

TTK dışında başka kanunlarda düzenlenen ve ticari işletmeyle ilgili olan diğer fiil ve işler de ticari iştir. Tüzel kişi tacirlerin yaptığı her iş ticari iştir. Gerçek kişi tacir bakımından bu kurala iki istisna getirilmiştir. Gerçek kişi tacir işlemi yaptığı anda bunun ticari işletmesi ile alakalı olmadığını karşı tarafa açıkça bildirir ise ya da olayın özelliklerinden işin ticari olmadığı anlaşılıyorsa bu halde yapılan iş ticari iş değildir.

Cevap 3

Kanunda aksine bir düzenleme yok ise taraflardan birisi için ticari iş niteliğinde olan sözleşmeler diğer taraf içinde ticari iştir.

Kira sözleşmesi kullandırma amacı güden sözleşmelerdendir. Buna göre kira sözleşmesi, kiralayanın, bir şeyin kullanılmasını veya ondan yararlanılmasını belli bir süre için kiracıya bırakmayı taahhüt ettiği, kiracının da buna karşılık ücret ödemeyi taahhüt ettiği sözleşmedir.

- Kiralayanın bir şeyin kullanılmasını kiracıya bırakması,
- Kiracının o şeyin kullanımı için ücret ödemesi,
- Tarafların bu konuda anlaşmış olması.

Cevap 4

- İş kanununa göre çalışanlar yıllık izin hakkını bir yılın sonunda elde ederler.
- İş yerinde kıdemi 1-5 (dahil) yıl olan işçiye 14 gün,
- İş yerinde kıdemi 5 yıldan fazla 15 yıldan az olan işçiye 20 gün,

- 15 yıl ve daha fazla olan işçiye ise 26 gün yıllık ücretli izin verilmelidir. Bu süreler, yıllık izin verilebilecek en az sürelerdir. işveren isterse işyerinden yıllık izin sürelerini daha uzun belirleyebilir. Ayrıca, 18 yaş ve altı kişilerle 50 ve daha fazla yaştaki işçilere en az 20 gün yıllık izin verilmesi gerekir.

AKTİF AKADEMİ